

image not found or type unknown



К групповым организационным формам относятся компании, представляющие интересы нескольких юридических лиц. Это объединения компаний посредством либо кооперации, либо концентрации производства. К ним относятся: ассоциация, картель, конгломерат, корнер, корпорация, консорциум, концерн, концессия, объединение, пул, синдикат, тендер, трест, финансово-промышленная группа (ФПГ), франчайз, холдинг и др.

Одной из таких компания, которая относится к данному типу, является Международный Образовательный Холдинг «Университет». Университет — один из самых узнаваемых брендов в сфере российского образования. В структуру холдинга входят более 20 образовательных организаций и сервисных компаний, чья деятельность охватывает самые разные области: среднего/высшего образования, уровень образования Аспирантура, МВА, проведение самых крупных бизнес-форумов, мастер классов, тренингов в сфере управления, продаж, маркетинга, бизнеса в целом, изучение иностранных языков в абсолютно разной форме(языковые поездки, очное обучение, онлайн и тд), обучение по программе Автошколы и многое другое, - в основном это услуги и товары направленные именно на сферу обучения, как основного, так и дополнительного. Структура Холдинга «Университет» из себя представляет определенный ряд юридических лиц:

- Университет «Университет»;
- Школа Бизнеса «Университет»;
- Телеканал «Университет»;
- Synergy Management System;
- Synergy Online;

- Synergy Digital;

- Synergy Event;

- Art club Synergy;

- IQ Капитал;
- Synergy Speakers Bureau;

- Университет Садоводов;
- Synergy Services;
- Автошкола «Университет» и тд.

Совместная работа в группе достаточно повышает эффективность работы.

Преимуществами групповой организационной формы можно выделить следующие пункты:

- Холдинг и команды могут решать разнообразные задачи;
 - Готовность команды к взаимной ответственности;
 - Повышение производительности труда;
 - Улучшение трудовой дисциплины;
 - Эмоциональная близость участников команды;
 - Совместное принятие решений. Взаимопомощь;
 - Взаимная компенсация недостатков;
 - Повышение ответственности за свою работу по мере развития команды.
- Повышение гибкости рабочей силы;
- Эмоциональная близость участников команды и тп.

Особенностью Холдинга является то, что благодаря финансовому механизму Холдинг может контролировать компании, суммарный капитал которых в несколько раз больше ее собственного, однако, Холдинг-компаниям законодательно запрещено создавать монополистические структуры, поэтому даже в некоторых сферах деятельности создание Холдинга не допускается.